

МУНИЦИПАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
внутригородского муниципального образования
ЗЯБЛИКОВО
в городе Москве

РЕШЕНИЕ

20.11.2012 №МЗБ-03-89/12

О внесении изменений и дополнений в решение муниципального Собрании внутригородского муниципального образования Зябликово в городе Москве от 24.04.2009 г. №МЗБ-03-39/9 «Об утверждении Положения о комиссии муниципалитета Зябликово по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов»

Во исполнение статьи 14.1. Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", статьи 16 Закона города Москвы от 22 октября 2008 г. № 50 «О муниципальной службе в городе Москве», Указа Президента РФ от 1 июля 2010 г. № 821"О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", Указа Президента РФ от 21 сентября 2009 г. N 1065 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению":

1. Внести следующие изменения и дополнения в решение муниципального Собрании внутригородского муниципального образования Зябликово в городе Москве от 24.04.2009 г. №МЗБ-03-39/9 «Об утверждении Положения о комиссии муниципалитета Зябликово по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов»:

1.1. Пункт 3.3 решения муниципального Собрания внутригородского муниципального образования Зябликово в городе Москве от 24.04.2009 г. №МЗБ-03-39/9 «Об утверждении Положения о комиссии муниципалитета Зябликово по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов», изложить в следующей редакции:

«3.3 Основанием для проведения заседания Комиссии является:

а) полученная от правоохранительных, судебных или иных государственных органов, от организаций, должностных лиц или граждан информация о совершении муниципальным служащим поступков, порочащих его честь и достоинство, или об ином нарушении муниципальным служащим требований к служебному поведению;

б) получение работодателем информации о наличии у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

в) поступившее в подразделение кадровой службы обращение гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом Российской Федерации, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

г) заявление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

д) представление руководителем материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

1.2. Пункт 3.15 решения муниципального Собрания внутригородского муниципального образования Зябликово в городе Москве от 24.04.2009 г. №МЗБ-03-39/9 «Об утверждении Положения о комиссии муниципалитета Зябликово по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов», изложить в следующей редакции:

"3.15. По итогам рассмотрения информации, указанной в подпункте "а" пункта 3.3. настоящего Положения, Комиссия может принять одно из следующих решений:

а) установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков нарушения муниципальным служащим требований к служебному поведению;

б) установить, что муниципальный служащий нарушил требования к служебному поведению. В этом случае Руководителю муниципалитета

рекомендуется указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению, а также провести в муниципалитете дополнительные разъяснения о необходимости соблюдения требований к служебному поведению.

По итогам рассмотрения информации, указанной в подпункте "б" пункта 3.3. настоящего Положения, Комиссия может принять одно из следующих решений:

а) установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности муниципального служащего, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

б) установить факт наличия личной заинтересованности муниципального служащего, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае представителю нанимателя предлагаются рекомендации, направленные на предотвращение или урегулирование этого конфликта интересов."

1.3. Пункт 3.16 решения муниципального Собрания внутригородского муниципального образования Зябликово в городе Москве от 24.04.2009 г. №МЗБ-03-39/9 «Об утверждении Положения о комиссии муниципалитета Зябликово по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов», изложить в следующей редакции:

"3.16. По итогам рассмотрения информации, указанной в подпункте "в" пункта 3.3. настоящего Положения, Комиссия может принять одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

По итогам рассмотрения информации, указанной в подпункте "г" пункта 3.3. настоящего Положения, Комиссия может принять одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является

уважительной. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует руководителю применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

По итогам рассмотрения информации, указанной в подпункте "д" пункта 3.3. настоящего Положения, Комиссия может принять одно из следующих решений:

а) установить, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные муниципальным служащим являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете "Новости Зябликово".

3. Контроль за выполнением настоящего решения оставляю за собой.

**Руководитель внутригородского
муниципального образования
Зябликово в городе Москве**

И.В. Золкина